

La CFDT dénonce en intervention préalable les stigmatisations des agents de la collectivité par leur Président à travers les médias et émission télévisée.

DIRECO – Ajustement de l'organisation de la DIRECO – Pour Avis

A la lecture du rapport la question de la plus-value pour les agents se pose notamment concernant leur fiche de poste, leur hiérarchie avec la Création de 2 responsables unités.

La CFDT fait le constat que les agents auront plus de délégation avec un risque de surcharge on ne voit pas exactement l'amélioration qui devrait aboutir de cette organisation.

La CFDT vote contre ce rapport

DAPS – Signalement alerte éthique – Pour avis

Toutes les OS demandent le report de ce rapport dont le fonctionnement perçu reste complexe

Report accepté avec mise en place d'une réunion de travail en amont du prochain CST

DRH – Augmentation du plafond des aides non remboursables à caractère social – Pour Avis

La collectivité propose d'augmenter le plafond actuel de 1500 Euros à 5000 Euros (toutes aides confondues) Pour la CFDT cela va dans un bon sens, cependant un vrai travail sur le préventif de telles situations est à mettre en action par des solutions pérennes.

La CFDT a voté Pour ce rapport

DRH – Elections professionnelles 2026 – Pour avis

Il s'agit de faire acter le nombre de siège d'élus des représentants du personnel dans les instances CST et F3SCT, nous sommes sur un maintien du nombre de sièges 15 titulaires et 15 suppléants en CST 15 titulaires et 30 suppléants en F3SCT.

La CFDT fait part de son regret de l'absence de paritarisme numérique et de la faible présence d'élus dans les commissions qui en découlent.

LA CFDT a voté Pour ce rapport.

Questions diverses CFDT

- 1) Suite fusion DAFA /DEEP
- 2) Le calcul sur CHRONO TIME pour des agents qui ne travaillent pas à temps complet.

Retrouvez en pièces jointes nos questions diverses pour lesquelles les réponses seront apportées ultérieurement

F3SCT

RAPPORT – SITUATION DU LYCÉE VAL DE SAÔNE (TRÉVOUX) pour information

Suite à l'explosion survenue dans un immeuble d'habitation proche du lycée (15–16 décembre 2025).

Questions CFDT soulevées sur l'analyse des risques, du protocole d'urgence, et protection des personnes présentes dont des agents territoriaux.

Les OS soulève le manque de confinement des personnes puisque les risques de toxicité n'étaient pas indiqués.

DRH – Fiche prévention « chutes et glissades de plain-pied » – Pour Information

Il est Proposé ¼ d'heure de sécurité avec formation, outil.

Nous demandons que cette formation soit effectuée sur du temps de travail effectif.

Situation au CESER :

Les services RH avaient reçu plusieurs signalements, la DGS a diligenté une enquête administrative.

Un travail doit être mené pour améliorer la situation et l'organisation.

Question CFDT : pourquoi avoir arrêté les CDD en février ?

Réponse on a renouvelé certains contractuels, on a recruté (vont arriver) en tenant compte du diagnostic sur manque de moyen

Lycée Blaise Pascal (Clermont)

Arrivée d'un nouveau RTR

Programme des visites 2026 des membres de la F3SCT - Pour avis

- Lycée Claude Fauriel à Saint Etienne (42) : organisation générale
- Lycée Roger Deschaux à Sassenage (38) : restructuration
- Lycée Albert Einstein à Montluçon (03) : organisation générale
- Antenne de Saint Etienne (42) : environnement de travail
- Lycée Martinière Duchère de Lyon (69) : organisation générale
- Lycée Murat d'Issoire (63) : : organisation générale
- Lycée Desaix à Saint Eloy les Mines (63) : organisation générale

La CFDT a voté Pour ce programme